

Algemene Voorwaarden

Versie: 1 februari 2026 | OMbio | KvK 99681617 | BTW NL869089754B01 | gevestigd in de gemeente Nieuwkoop

1. DEFINITIES

- 1.1. **OMbio:** OMbio VOF, gespecialiseerd in werving- & selectie binnen Life Sciences & Tech Innovatie.
- 1.2. **Opdrachtgever:** partij die een opdracht aan OMbio verstrekt.
- 1.3. **Kandidaat:** een door OMbio voorgestelde persoon voor indiensttreding of ZZP-opdracht.
- 1.4. **Jaarfunctiewaarde:** het bruto jaarinkomen van de kandidaat, inclusief vakantiegeld, 13e maand en vaste bonussen zoals in de arbeidsovereenkomst gespecificeerd.
- 1.5. **Introductie:** de presentatie van een kandidaat via CV of profiel.
- 1.6. **Plaatsing:** indiensttreding of ZZP-overeenkomst binnen 12 maanden na introductie.

2. TOEPASSELIJKHEID & EXCLUSIVITEIT

- 2.1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle werving- en selectieopdrachten. Voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet bindend, tenzij schriftelijk overeengekomen.
- 2.2. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn alleen geldig indien schriftelijk bevestigd door OMbio.
- 2.3. Bij exclusieve opdrachten geldt exclusiviteit. Parallele werving door de opdrachtgever is alleen toegestaan na overleg met OMbio. Overtreding leidt tot een boete van €15.000 per kandidaat.

3. Opdracht & WERKWIJZE

- 3.1. De opdrachtgever verstrekt volledige en correcte informatie over de vacature.
- 3.2. OMbio zet professionele methoden in, waaronder AI-matching en assessments.
- 3.3. Introducties van kandidaten zijn vertrouwelijk; maximaal 5 kandidaten per ronde.
- 3.4. De opdrachtgever geeft feedback binnen 72 uur; het selectieproces wordt, tenzij anders overeengekomen, afgerond binnen 8 weken.

4. HONORARIUM & BETALING

- 4.1. OMbio hanteert twee honorariummodellen:
 - a. No cure, no pay: standaard voor niet-exclusieve opdrachten.
 - b. Exclusieve opdrachten: marktconform honorarium met kwaliteitsgarantie (zie art. 6).
- 4.2. Honorarium is verschuldigd bij:
 - a. indiensttreding van de kandidaat;
 - b. ondertekening van een ZZP-/freelance-overeenkomst;
 - c. start van een opdracht binnen 12 maanden bij de opdrachtgever of gelieerde entiteiten.
- 4.3. Facturatie vindt plaats binnen 7 dagen; betaling binnen 30 dagen na factuurdatum.
- 4.4. Bij niet-tijdige betaling gelden de incassokosten in overeenstemming met de Wet normering incassokosten, maximaal €6.725 plus 2% rente per maand.

5. ZELFPLAATSING & NON-CIRCUMVENTION

- 5.1. Directe inhuur van een door OMbio geïntroduceerde kandidaat binnen 12 maanden zonder bemiddeling: volledig honorarium + €10.000 boete.
- 5.2. Inschakelen via derden of headhunters: boete van €20.000 per kandidaat.
- 5.3. Ongeautoriseerde CV-doorgifte: €20.000 boete + eventuele schadevergoeding.



6. KWALITEITSGARANTIE

- 6.1. OMbio biedt een vervangingsgarantie als een kandidaat het dienstverband op eigen initiatief beëindigt. Onder de voorwaarden van dit artikel start OMbio eenmalig kosteloos een vervangende wervingsprocedure.
- 6.2. Garantietermijnen:
 - a. Exclusieve opdrachten: vertrek binnen 6 maanden na indiensttreding.
 - b. No cure, no pay-opdrachten: vertrek binnen 3 maanden na indiensttreding.
- 6.3. De garantie vervalt als:
 - a. de functie-inhoud of arbeidsvoorwaarden wezenlijk wijzigen (>20%);
 - b. het vertrek het gevolg is van disfunctioneren, reorganisatie of ziekte;
 - c. de opdrachtgever niet aan zijn betalingsverplichtingen richting OMbio heeft voldaan.
- 6.4. De garantie geeft uitsluitend recht op een nieuwe wervingsinspanning, niet op restitutie van al betaalde fees.

7. NON-SOLICITATION

- 7.1. OMbio benadert geen actieve medewerkers (12 maanden) zonder toestemming.
- 7.2. Uitzondering: spontane sollicitaties of open vacatures.
- 7.3. Overtreding leidt tot een boete van €15.000 per medewerker voor beide partijen.

8. AANSPRAKELIJKHEID

- 8.1. OMbio is niet aansprakelijk voor prestaties of schade veroorzaakt door kandidaten.
- 8.2. De maximale aansprakelijkheid is het honorarium exclusief indirecte schade.
- 8.3. De opdrachtgever voert eigen due diligence uit; overmacht is beperkt tot uitzonderlijke omstandigheden.

9. GEHEIMHOUDING & PERSOONSGEGEVENS (AVG)

- 9.1. OMbio verwerkt persoonsgegevens van kandidaten en opdrachtgevers uitsluitend voor de uitvoering van de werving- en selectieopdracht en bewaart deze gegevens maximaal 2 jaar, tenzij een langere termijn wettelijk verplicht is.
- 9.2. OMbio is verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die zij verwerkt. Als persoonsgegevens gezamenlijk met de opdrachtgever worden verwerkt, wordt een schriftelijke verwerkersovereenkomst gesloten waarin de verantwoordelijkheden en verplichtingen van beide partijen zijn vastgelegd.
- 9.3. Doorgifte van persoonsgegevens aan derden vindt alleen plaats met schriftelijke toestemming van de kandidaat.
- 9.4. In geval van een datalek informeert OMbio de opdrachtgever en de betrokken kandidaten binnen 72 uur, in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

10. AI-GEBRUIK & EU AI ACT

- 10.1. OMbio gebruikt AI met bias-mitigatie; high-risk toepassingen worden jaarlijks gecontroleerd.
- 10.2. Transparantie richting kandidaten is gewaarborgd; opdrachtgevers melden eigen AI-gebruik aan OMbio.



11. DUURZAAMHEID & DIVERSITEIT

- 11.1. Ombio stimuleert diversiteit en duurzaamheid in haar wervingsprocessen door kandidaten van verschillende achtergronden aan te dragen, inclusief vrouwen en kandidaten van 50 jaar en ouder en door te werken met papierarme en CO₂-neutrale processen.

12. OVERIGE BEPALINGEN

- 12.1. Ombio kan haar dienstverlening opschorten bij non-compliance van de opdrachtgever.
- 12.2. Overmacht omvat natuurrampen, cyberincidenten en wet- of regelgeving wijzigingen.
- 12.3. Deze overeenkomst vormt de volledige overeenkomst; overdracht van rechten en verplichtingen is niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming.

13. TOEPASSELIJK RECHT & GESCHILLEN

- 13.1. Op deze voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 13.2. Geschillen worden bij uitsluiting voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar Ombio is gevestigd.

Bij Ombio kijken we verder dan vacatures: we luisteren echt naar uw uitdagingen, denken eerlijk mee en bieden direct de juiste kandidaat die uw organisatie laat groeien.